

2. NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE CERKVENJAK ZA LETO 2018

	opis	Tarifna skupina	Št. sistemiziranih delovnih mest po veljavnem pravilniku	Št. zasedenih delovnih mest na 31.12. 2017	Predvideno št. delovnih mest na 31.12. 2018	Predvideno št. zasedenih delovnih mest na 31. 12. 2019
I.	Funkcionarji		župan-profesionalno	župan-neprofesionalno	župan-profesionalno	župan-profesionalno
			<i>podžupan-neprofesionalno</i>	<i>podžupan-neprofesionalno</i>	<i>podžupan-neprofesionalno</i>	<i>podžupan-neprofesionalno</i>
	SKUPAJ (I)		1	1	1	1
II.	Zaposleni delavci	I				
		II				
		III				
		IV	1	1	1	1
		V	1	1	1	1
		VI				
		VII/1+VII/2+VIII+IX	6	4	4	4
SKUPAJ (II)		8	6	6	6	
SKUPAJ (I+II)		9	7	7	7	
III.	Pripravniki ali zaposleni za določen čas	I				
		II				
		III				
		IV				
		V				
		VI				
		VII/1+VII/2+VIII+IX	0	0	0	0
SKUPAJ (III)		0	0	0	0	
SKUPAJ (I+II+III)		9	7	7	7	

OBRAZLOŽITEV PREDLOGA KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2018

Kadrovski načrt je pripravljen na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. Pri pripravi predloga je bil smiselno upoštevan pravilnik o kadrovskih načrtih državnih organov.

S kadrovskim načrtom je prikazano dejansko stanje zaposlenosti na delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem občinske uprave pa je za leto določeno predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas ali zaposlitve pripravnikov.

Po veljavnem Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi občine Cerkevjak je v letu **2018** predvidenih 7 delovnih mest (DM župana ni sestavni del sistemizacije). Od tega 7 delovnih mest za nedoločen čas v upravi ter 1 delovno mesto župan. **Od 7 delovnih mest je trenutno zasedenih 6 delovnih mest in takšen načrt je tudi za leto 2018.**

V občinski upravi Občine Cerkevjak je trenutno zasedenih in tudi v letu 2018 planiranih samo 6 delovnih mest, čeprav bi glede na zelo velik obseg del in nalog oz. pristojnosti občine dejansko potrebovali polno zasedenost delovnih mest oz. 7 zaposlenih.

Prav zaradi tega so praktično vsem zaposlenim z dogovorom dodeljene dodatne naloge (povečan obseg nalog) iz opisa del in nalog nezasedenih delovnih mest ter posledično dodeljena tudi opravičenost do izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela.

Župan občine Cerkevjak
Marjan Žmavc